

Anffas Pavia Onlus

Iscritta al Registro Reg. Pers. Giuridiche DPGR N. 9833/2003

C.F. 96042200186 P.IVA: 02347070183

Il SAI? Informa

Pavia, 20 maggio 2020



(3/2020 on line)

Il Decreto Legge "Rilancio" 19.05.2020 è stato finalmente pubblicato. Vi dò questa **prima informativa** relativa ai permessi L. 104/1992, al rinnovo del "congedo Covid" e alla proroga dei piani terapeutici. Fonte: Handylex, www.handylex.org



Estensione dei permessi 104/1992

Il decreto "Rilancio" conferma (articolo 73) anche per **maggio e giugno** l'aumento dei giorni di permesso lavorativo (ex articolo 33, legge 104/1992) già previsto dal decreto "Cura Italia" (art. 24). Come per il periodo marzo/aprile anche per il mese in corso e giugno sono concessi **12 giorni aggiuntivi** complessivi di permesso lavorativo a chi assiste un familiare con handicap di gravità o al lavoratore con grave disabilità.

I 12 giorni si aggiungono a quelli ordinariamente previsti (3 per maggio, e 3 per giugno). Il totale del periodo è quindi **12+3+3 = 18 giorni** lavorativi di permesso.

Beneficiari, requisiti e modalità di fruizione rimangono invariati e sono già stati chiariti da INPS (Circ. n.45 del 25.03.2020) e dal Ministero del lavoro (Circ.Lps 38 del 24.03.2020).

- i permessi spettano sia a dipendenti pubblici che privati, sia ai lavoratori che assista un familiare con grave disabilità che al lavoratore che ne fruisca per se stesso in quanto disabile; esempio: due disabili da assistere = 12 giorni aggiuntivi x 2 = 24 più quelli ordinari;
- i permessi sono cumulabili in capo allo stesso lavoratore quando ne fruisca per più familiari o per sé e per un familiare;
- per la fruizione dei permessi aggiuntivi non è necessaria una nuova richiesta se già si fruisce dei tre giorni ordinari; è sufficiente accordarsi con il datore di lavoro o con l'amministrazione;
- se il lavoratore è in "cassa integrazione" a zero ore i permessi non vengono concessi; se è in "cassa integrazione" parziale (alcuni giorni, parte del mese o dei mesi) i permessi vengono riparametrati e quindi "meno giorni";
- i giorni di permesso aggiuntivi sono concessi anche se l'altro genitore o altro familiare non lavorano;
- i giorni di permesso aggiuntivi sono compatibili con il congedo COVID 19 (15 giorni per i soli genitori e con retribuzione al 50%);
- i giorni di permesso aggiuntivi sono frazionabili in ore per i dipendenti privati (INPS) e non lo sono invece per i dipendenti pubblici;

Sede Legale:

Via Spallanzani, 11 – 27100 PAVIA
Tel. 0382 539438 – Fax. 0382 539147- www.anffaspv.it
[indirizzo email: anffaspv@libero.it](mailto:anffaspv@libero.it)

Socio Anffas Nazionale
Socio Anffas Regione LOMBARDIA

Servizi in Pavia:

CSS LOGHETTO – Via Mussini, 23 – Tel. 0382 422077
CSS SCALA – Via Scala, 12/A – Tel. 0382 460046
CSS CASA SILVANA – Via Felice Maggi, 6 – Tel. 0382 470875
CASA SATELLITE – Via G. Ferrara, 2 – Tel. 0382 572760

- come i permessi ordinari (tre giorni/due ore) previsti dalla legge 104/1992 anche quelli aggiuntivi sono interamente retribuiti e coperti da contribuzione previdenziale.



Rinnovo Congedo COVID 19

Nel "Cura Italia" era previsto un congedo di 15 giorni riservato ai genitori per i figli di età fino ai 12 anni (**senza limite di età se con disabilità**) retribuito a 50%. Spetta sia ai dipendenti privati (art.23, decreto "Cura Italia") che ai dipendenti pubblici (art. 25 che richiama il 23).

Il decreto "Rilancio" (articolo 72) **aumenta il periodo del congedo a 30 giorni complessivi** (continuativi o frazionati) per il periodo compreso fra il **5 marzo e 31 luglio 2020**. Nella sostanza chi non ne ha ancora fruito può contare ancora su 30 giorni. **Mentre chi ha usato già i 15 giorni precedenti può usare i rimanenti 15.**

Restano ferme le altre condizioni, fra le quali l'impossibilità di fruire del congedo se l'altro genitore non lavora o è in "cassa integrazione" (CIG, FIS ecc.)

Il congedo è invece compatibile con il contestuale svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di smart working.

Secondo il **messaggio INPS 1621 del 15.04.2020**, è possibile **cumulare nell'arco dello stesso mese** il congedo COVID-19 con il prolungamento del congedo parentale di cui all'articolo 33 del decreto legislativo n. 151/2001 e con il congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del medesimo decreto legislativo, anche fruito per lo stesso figlio. Non solo: **i diversi benefici possono essere fruiti contemporaneamente da entrambi i genitori per lo stesso figlio** (es. l'uno il congedo COVID-19, l'altro il congedo straordinario).

In alternativa a questo congedo ai lavoratori dipendenti del settore privato, ai lavoratori iscritti alla Gestione separata e ai lavoratori autonomi viene riconosciuto un **bonus fino a 1200 euro per attività di baby sitting e/o per la frequenza a centri estivi o servizi integrativi per l'infanzia.**

Una forma simile di bonus è riservata anche a buona parte dei lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato e del personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico. In questo caso il bonus arriva a 2000 euro.

Questi bonus sono incompatibili con il Reddito di emergenza, nuova misura introdotta con il presente Decreto, *di cui si dirà in una prossima occasione.*

Proroga dei piani terapeutici

I piani terapeutici che includono la fornitura di ausili, dispositivi monouso e altri dispositivi protesici per incontinenza, stomie e alimentazione speciale, laringectomizzati, per la prevenzione e trattamento delle lesioni cutanee, per patologie respiratorie e altri prodotti correlati a qualsivoglia ospedalizzazione a domicilio, **in scadenza durante lo stato di emergenza, sono prorogati per ulteriori 90 giorni.** Il decreto richiama anche le Regioni affinché adottino procedure accelerate ai fini delle prime autorizzazioni dei nuovi piani terapeutici. *Riporto di seguito i contatti con gli ambulatori ASST:*

- Territorio Lomellina: ambulatorio_protetica_lomellina@asst-pavia.it - 0381/333546
- Territorio Oltrepo': ambulatorio_protetica_oltrepo@asst-pavia.it - 0383/695512
- Territorio Pavese: ambulatorio_protetica_pavese@asst-pavia.it - 0382/432448, 0382 432626

La Responsabile di SAI? Elisabetta Carini