

Covid-19 e cumulo
tra congedo e permessi

SONO UNA LAVORATRICE
DIPENDENTE E HO I
REQUISITI PER RICHIEDERE I
TRENTA GIORNI DI CONGEDO
COVID-19. POSSO CUMULARE
NELL'ARCO DELLO STESSO
MESE I GIORNI DI CONGEDO
CON I TRE GIORNI DI
PERMESSO EX L.104/92 E
GLI ULTERIORI GIORNI
PERMESSO RETRIBUITO
AGGIUNTI DAL "CURA ITALIA"
COME MODIFICATO DAL DL
"RILANCIO" (COMPLESSIVI 12
GIORNI TRA MAGGIO E
GIUGNO)?

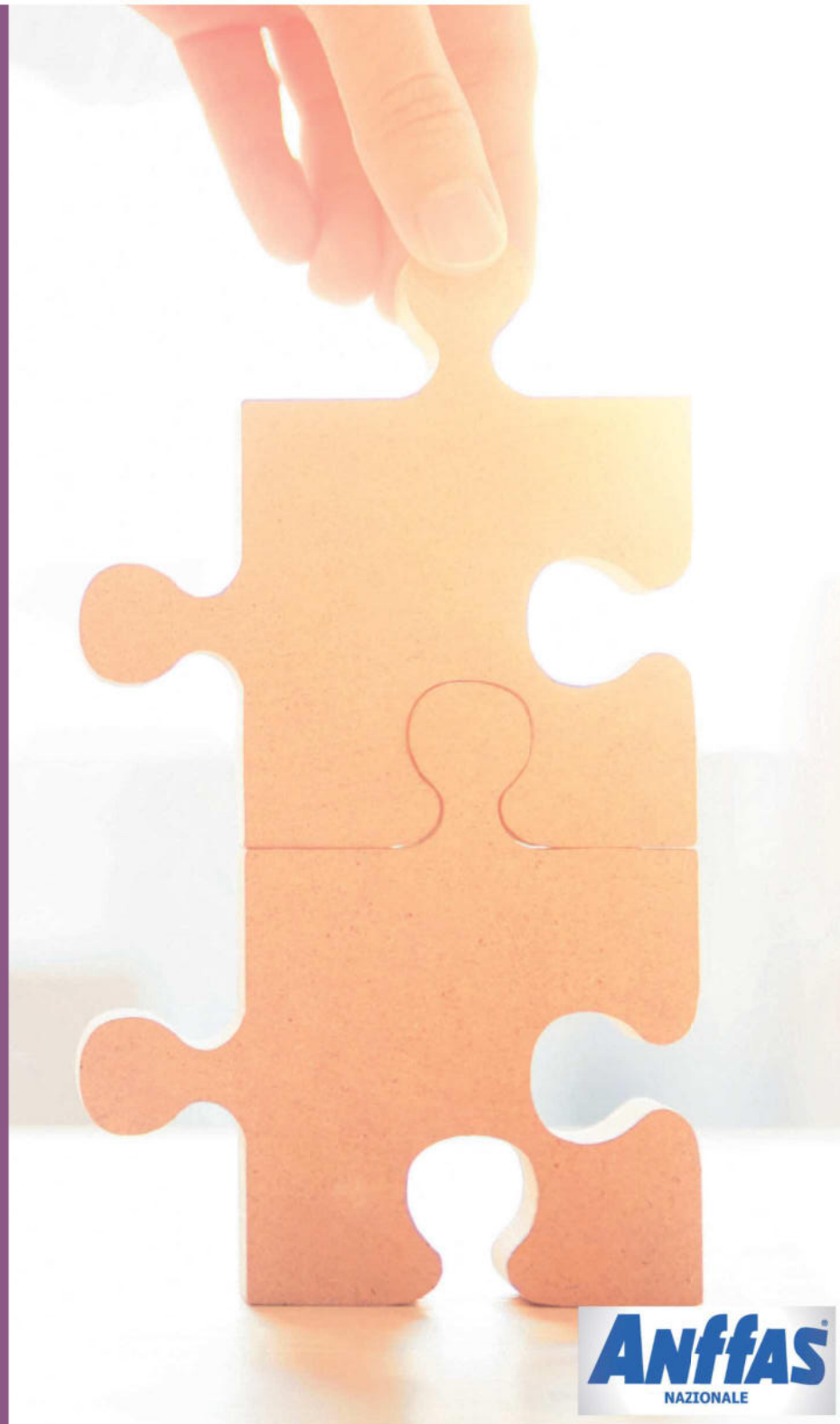
Sì, ciò è possibile, come
confermato dall'INPS con la
circolare 45/2020.

Per maggiori info
www.anffas.net



SONO UN LAVORATORE
DIPENDENTE, CON UN
FIGLIO CON DISABILITA' GRAVE
E HO I REQUISITI PER FRUIRE
TRA IL 5 MARZO E IL 31 LUGLIO
2020 DEI TRENTA GIORNI DI
CONGEDO COVID-19. POSSO
CUMULARE NELLO STESSO
MESE I GIORNI DI QUESTO
CONGEDO CON QUELLI DEL
CONGEDO PARENTALE
ORDINARIO E CON QUELLI DEL
CONGEDO STRAORDINARIO
DEI DUE ANNI ?

Si. Con circolare n. 45/2020,
l'INPS ha chiarito che, vista la
particolare situazione di
emergenza in atto, la
cumulabilità dei congedi è
possibile.



SONO UN DIPENDENTE E HO
UN FIGLIO CON DISABILITA'
GRAVE. SO GIA' DI AVERE
DIRITTO, PER I MESI DI MAGGIO
E GIUGNO, A COMPLESSIVI 12
GIORNI DI PERMESSO
RETRIBUITO IN PIU' OLTRE AI TRE
GIORNI DI CUI
ORDINARIAMENTE FRUISCO AI
SENSI DELLA L. 104/92. POSSO
FRUIRNE FRAZIONANDOLI IN
ORE?

Si. I giorni potranno essere
frazionati come avviene
normalmente per i tre giorni di
permesso mensile. Il datore di
lavoro dovrà eseguire il calcolo
basandosi sulle indicazioni
fornite dall'INPS con circolare
45/2020 consultabile qui

ASSISTO DUE PERSONE CON
DISABILITA' GRAVE E
FRUISCO GIÀ DI 3 GIORNI DI
PERMESSO MENSILE PER
CIASCUNA DI ESSE. PER I
MESI DI MAGGIO E GIUGNO
2020 POSSO AVERE
ULTERIORI 12 GIORNI PER
ASSISTERE CIASCUNA DELLE
DUE PERSONE CON
DISABILITA'?

Sì. Se, ad esempio, il lavoratore assiste due persone con disabilità grave, avrà diritto a fruire, tra maggio e giugno 2020, di complessivi 24 giorni di permesso retribuito COVID-19, oltre i 6 giorni di permesso mensile già fruiti ai sensi dell'art. 33 della l. 104/92 (per un totale di 36 giorni).

Per maggiori info
www.anffas.net



Permessi Covid-19 per
maggio e giugno

HO GIÀ DIRITTO A TRE GIORNI
AL MESE DI PERMESSO
RETRIBUITO COPERTI DA
CONTRIBUZIONE FIGURATIVA
AI SENSI DELL'ART. 33 L.
104/92. HO DIRITTO A DEI
GIORNI DI PERMESSO IN PIÙ
PER EMERGENZA COVID-19
NEI MESI DI MAGGIO E
GIUGNO?

Sì, in base all'art. 24 del DL "Cura Italia" come modificato dal DL "Rilancio", è possibile fruire tra maggio e giugno di complessivi 12 giorni di permesso, ulteriori ai tre già normalmente previsti dalla legge 104/92.

Per maggiori info
www.anffas.net



Congedo covid - 19
fino al 31 luglio

SONO UN DIPENDENTE E HO
UN FIGLIO CON DISABILITA'
GRAVE (ART 3, COMMA 3
L.104/92). HO DIRITTO AI
TRENTA GIORNI DI CONGEDO
COVID-19?

SI. Gli artt. 23 e 25 del DL "Cura Italia" come modificato dal DL "Rilancio" riconoscono ai dipendenti del settore pubblico e privato uno speciale congedo di complessivi 30 giorni, a uno o all'altro genitore, anche affidatario, con retribuzione al 50% e regolare contribuzione figurativa, fruibile indipendentemente da qualunque limite di età nel caso di figlio con disabilità grave. I giorni di congedo sono fruibili tra il 5 marzo e il 31 luglio 2020.

Per maggiori info
www.anffas.net



SONO UN DIPENDENTE DEL SETTORE PRIVATO E HO UN FIGLIO CON DISABILITA' GRAVE (ART. 3 COMMA 3 L. 104/92) RIMASTO A CASA PER CHIUSURA DEL CENTRO DIURNO. ANCHE IO POSSO UTILIZZARE UNO O PIU' BONUS BABY SITTING PER COMPLESSIVI 1200 EURO ?

Si. E' possibile fruire di uno o più bonus per acquisto servizi baby sitting o per comprovata iscrizione a centri estivi, servizi integrativi per l'infanzia, centri socio-educativi o con funzione educativa e ricreativa e servizi integrativi/innovativi per prima infanzia.



SONO UN LAVORATORE AUTONOMO
ISCRITTO ALL'INPS E HO UN FIGLIO
CON DISABILITA' GRAVE (ART. 3
COMMA 3 L. 104/92) RIMASTO A
CASA PER CHIUSURA DEL CENTRO
DIURNO. ANCHE IO POSSO
UTILIZZARE UNO O PIU' BONUS
BABY SITTING PER COMPLESSIVI
1200 EURO COSI' COME I
LAVORATORI DIPENDENTI DEL
SETTORE PRIVATO?

Sì. Sia i lavoratori autonomi iscritti
alla gestione separata INPS sia i
lavoratori autonomi non iscritti
all'INPS possono fruire di uno o più
bonus per acquisto servizi baby
sitting o per comprovata iscrizione
a centri estivi, servizi integrativi
per l'infanzia, centri socio-
educativi o con funzione educativa
e ricreativa e servizi
integrativi/innovativi per prima
infanzia.

Per maggiori info
www.anffas.net



HO UN FIGLIO CON DISABILITÀ
MINORE DI 16 ANNI. SE NON
POSSO FRUIRE DEI CONGEDI O
PERMESSI O LI HO GIÀ ESAURITI,
POSSO ASSENTARMI DAL LAVORO,
SENZA RISCHIARE IL
LICENZIAMENTO?

Sì. In base all'art. 23, comma 6, e
25, comma 1 del DL "Cura Italia" i
genitori dipendenti
rispettivamente del settore privato
e pubblico con figli minori di 16 anni
possono assentarsi dal lavoro senza
indennità e contributi, non
rischiando il licenziamento, in
quanto l'assenza dal lavoro viene
considerata causa di forza
maggiore. Il beneficio è concesso a
condizione che non ci sia altro
genitore beneficiario di misure di
sostegno al reddito per
sospensione/cessazione attività
lavorativa o non lavoratore.

Per maggiori info
www.anffas.net



NEL MIO NUCLEO FAMILIARE
VIVE UNA PERSONA CON
DISABILITÀ GRAVE, POSSO
LAVORARE DA CASA?

L'art. 39 del Cura Italia come
modificato dal DL "Rilancio"
prevede che "fino alla
cessazione dello stato di
emergenza epidemiologica da
COVID-19" i lavoratori, che
abbiano nel nucleo familiare una
persona con disabilità grave o
immunodepressa, hanno diritto
a svolgere l'attività lavorativa
in modalità agile (lavorando da
casa) a condizione che tale
modalità sia compatibile con le
caratteristiche della
prestazione lavorativa da
svolgere.

Per maggiori info
www.anffas.net

